



2019 年融资租赁行业薪酬报告

自 2014 年起，朴觅鑫每年都定期更新薪酬报告，本报告数据生效参考日期为 2019 年 9 月 30 日。

区别于常规的薪酬报告之处在于，我们的数据来源于我们 400 多家不同背景、不同地区的融资租赁公司真实数据。其中，华东区约占 45%，华北区约占 22%，华南区约占 25%，华中区约占 5%，西南区约占 3%。企业性质方面，央企客户约占 24%，国企客户约占 50%，民企约占 15%，外企约占 11%。

数据源包括：

- 朴觅鑫成立 8 年多以来，从猎头、培训、咨询等全方位人力资源服务中获得的丰富的一手数据；
- 多家租赁公司人事、行政等主管以上人员拜访、访谈；
- 股东近 30 年的融资租赁行业和 4 年世界著名咨询公司实战经验数据；
- 近 40 万金融人才数据库中的租赁相关人员薪酬数据进行一一核实。

目录

- 一、报告概述及数据来源说明
- 二、2019 租赁薪酬十大发展趋势

-
- 三、薪酬数据关键结果发现
 - 四、企业调薪率
 - 4.1 2017-2019 年企业平均调薪率
 - 4.2 不同性质企业 2018 年调薪率
 - 五、职层、部门及岗位薪酬调整概况
 - 5.1 职层薪酬调薪情况
 - 5.2 部门薪酬调整情况
 - 5.3 职位薪酬调整情况
 - 六、租赁公司常见职位序列和职层表
 - 七、租赁公司薪酬总览
 - 7.1 租赁行业薪酬特点
 - 7.2 租赁公司常见薪酬体系结构图
 - 7.3 年薪
 - 7.4 中长期激励
 - 7.5 法定外福利
 - 7.6 最受行业员工欢迎的薪酬福利 TOP5
 - 7.7 各职层任职资格核心数据汇总
 - 八、租赁公司各职位薪酬数据详情
 - 九、各地区薪酬差异系数
 - 十、不同发展阶段公司薪酬差异系数
 - 十一、不同背景公司薪酬总额差异排序
 - 十二、2019 年行业毕业生薪酬数据说明

十三、附录

13.1 数据有效时间及薪酬口径

13.2 名词解释

2019 融资租赁行业薪酬十大发展趋势

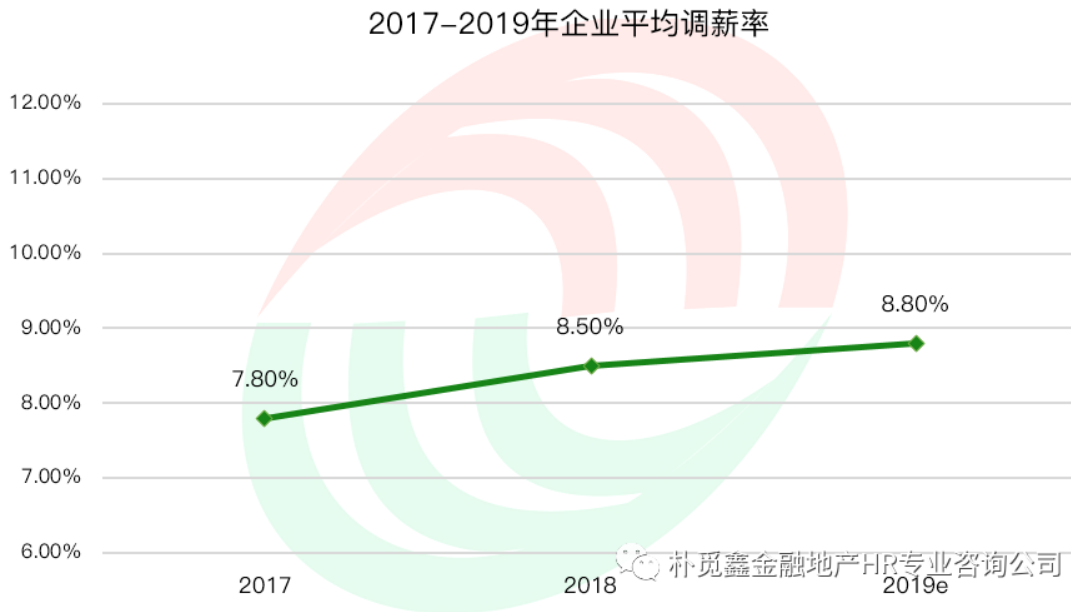
- 1.薪酬增长总体放缓
- 2.薪酬管理日趋规范
- 3.主流城市和二三线城市收入继续拉大
- 4.员工越来越看重非经济型报酬
- 5.长期激励越来越受到重视
- 6.各家公司更注重薪酬外部的竞争性和内部的公平性
- 7.一线城市的标杆公司跳槽涨幅渐趋理性
- 8.人工成本将持续上升
- 9.薪酬管理越来越强调个性化和差异化
- 10.企业更加强调薪酬投入产出比

企业调薪率

2017-2019 年企业平均调薪率

近 3 年来，融资租赁行业年度调薪率呈上涨趋势，但涨幅有所降低。2017、

2018 年企业平均调薪率分别为 7.8%和 8.5%，我们预测 2019 年企业平均调薪率为 8.8%。



职层、部门及岗位薪酬调整情况（精选）

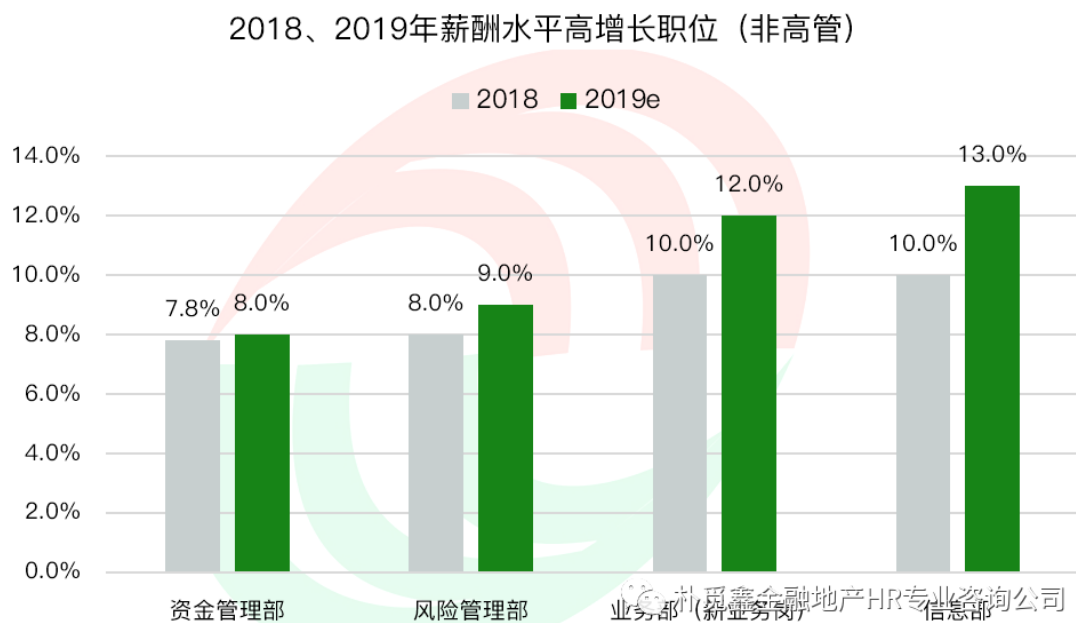
职层薪酬调薪情况

2018 年租赁公司各职层平均调薪幅度及比例如下（特别说明：职层调整非普调）

职层		调薪幅度	比例
高层		15%~25%	10%
中层	前台	5%~15%	35%
	中台	5%~10%	30%
	后台	2%~5%	12%
基层	前台	6%~12%	40%
	中台	4%~8%	32%
	后台	1%~3%	15%

部门薪酬调整情况

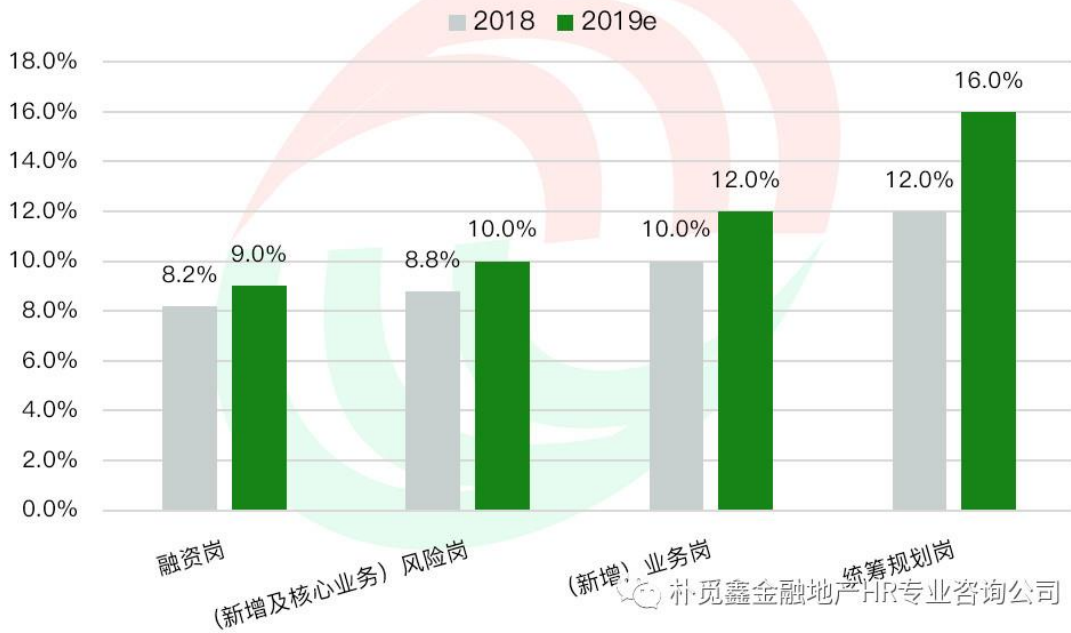
2018 年薪酬增幅前四部门为资金管理部、风险管理部、业务部（尤其是新业务：如清洁能源、高端装备等）和信息部。我们预计 2019 年这 4 个部门的薪酬依然呈上涨趋势。



职位薪酬调整情况

受市场供需影响，2018 年薪酬增幅前四岗位为资金管理部的融资岗、风险管理部新增及核心业务的风控岗、新增业务岗、信息部统筹规划岗薪酬增长明显。我们预测，2019 年这 4 个岗位依然呈上涨趋势，尤其是统筹规划岗。

2018、2019年薪酬水平高增长职位（非高管）



租赁公司薪酬总览（精选）

租赁公司各职位薪酬数据详情

租赁公司各职位薪酬数据详情是整本薪酬报告的核心内容。一个完整的职位薪酬数据详情包括职位信息（名称、职能、职等）、职位描述、职位薪酬数据（年固定薪资、绩效奖金、岗位固浮比、折算成金额的法定外福利、中长期激励等）和职位任职资格表（年龄、行业从业年限、岗位从业年限、学历）。以下高、中、基层各分享一个岗位薪酬数据详情表以供参考。

包括内业务部、资金管理部、风险管理部、信贷审批部、法律事务部、创新发展部、运营支持部、资产管理部、信息技术部、人力资源部、审计稽

核部、计划财务部、行政管理部 13 个部门、80 个岗位薪酬数据详见《2019 年融资租赁行业薪酬报告》完整版。咨询顾问：傅先生 15692105080

高层：公司业务副总经理

职位信息：	职位描述：
名称： 公司业务副总经理 职能： 管理 职等： M3	协助总经理制定并实施企业战略和经营计划，组织落实和执行业务相关管理战略，建设和管理高素质的业务团队，指导其完成各项考核指标。

职位薪酬数据：单位（万元/年）	P10	P25	P50	P75	P90	平均值
年薪和法定外福利总计	78	132	175	280	395	196.60
年薪	70	120	160	250	350	177.50
年固定薪资	28~42	48~72	64~96	100~150	140~210	71~106.5
绩效奖金	42~28	72~48	96~64	150~100	210~140	106.5~71
年固定薪资与绩效奖金百分比	4:6~6:4	4:6~6:4	4:6~6:4	4:6~6:4	4:6~6:4	4:6~6:4
法定外福利	8	12	15	30	45	19.1
租房津贴	0	3	4	6	10	4.35
车辆补贴	3	3	5	8	10	5.45
出差补贴	2	2	2	5	6	2.85
通讯、服装、书报、各类培训等补贴	1	2	2	5	10	3.15
其他补贴等	2	2	2	6	9	3.3
年总收入包含：年薪、中长期激励和法定外福利 年薪包含：年固定薪资和绩效奖金 法定外福利（指国家法律规定福利之外的公司内定福利）包含：住房津贴、车辆补贴、出差补贴、通讯、服装、书报、各类培训、其他补贴等 中长期激励包含：超利润提成、公司利润分享、股权激励、特定目标长期激励、项目跟投、保险公司延期方案等其他中长期激励 特别说明： 上表统计的年薪福利总计仅包含：年薪和法定外福利，由于不同租赁公司中长期激励不一，因此年薪福利不含中长期激励，中长期激励部分详见本报告 7.4						

任职资格：		
基本信息	范围	比例
年龄	35-50 岁	80%
行业从业年限	10-15 年	65%
岗位从业年限	8-10 年	85%
学历	硕士及以上	70%

中层：资金管理部副总经理

职位信息：	职位描述：
名称： 资金管理部副总经理 职能： 管理 职等： M1	协助部门总经理组织制定资管部的各项制度与计划；组织拓展融资渠道设计，实施融资方案，降低融资成本，完成融资目标；组织评估资金投放项目，管理资金风险，保证资金安全；协助管理团队，提升部门工作能力和工作效率。

职位薪酬数据（单位:万元/年）	P10	P25	P50	P75	P90	平均值
年薪与法定外福利总计	39	58	101	132	168	122.45
年薪	35	50	90	115	140	110.00
年固定薪资	14~21	20~30	36~54	46~69	56~84	44~66
绩效奖金	21~14	30~20	54~36	69~46	84~56	66~44
年固定薪资与绩效奖金百分比	4:6~6:4	4:6~6:4	4:6~6:4	4:6~6:4	4:6~6:4	4:6~6:4
法定外福利	4	8	11	17	28	12.45
租房津贴	0	1	2	5	8	2.7
车辆补贴	1	1	2	3	5	2.2
出差补贴	1	2	3	3	5	2.85
通讯、服装、书报、各类培训等补贴	1	2	2	3	5	2.35
其他补贴等	1	2	2	3	5	2.35
年总收入包含： 年薪、中长期激励和法定外福利 年薪包含： 年固定薪资和绩效奖金 法定外福利（指国家法律规定福利之外的公司内定福利）包含： 住房津贴、车辆补贴、出差补贴、通讯、服装、书报、各类培训、其他补贴等 中长期激励包含： 超利润提成、公司利润分享、股权激励、特定目标长期激励、项目跟投、保险公司延期方案等其他中长期激励 特别说明： 上表统计的年薪福利总计仅包含：年薪和法定外福利，由于不同租赁公司中长期激励不一，因此年薪福利不含中长期激励，中长期激励部分详见本报告 7.4						

任职资格：		
基本信息	范围	比例
年龄	30-45 岁	90%
行业从业年限	6-10 年	60%
岗位从业年限	3-8 年	80%

基层：风控（合规）经理

职位信息：	职位描述：
<p>名称： 风控（合规）经理</p> <p>职能： 支持</p> <p>职等： A2-A3</p>	<p>负责项目尽职调查和调查报告，针对项目提出风控建议并出具评审意见；负责对公司各项业务及操作进行合规性审查和监控，防范操作风险，保证各项业务的合规性和高效运营；督促检查运营中项目的中后期管理，提出风险预警和调整措施，控制项目风险；监控项目的资产质量，按公司的风控要求提出风控措施；与项目相关人员定期沟通，协助、指导、监督项目风险管理。</p>

职位薪酬数据（单位:万元/年）	P10	P25	P50	P75	P90	平均值
年薪与法定外福利总计	15	24	39	57	78	40.95
年薪	12	20	35	50	70	36.20
年固定薪资	7.2~9.6	12~16	21~28	30~40	42~56	21.72~28.96
绩效奖金	4.8~2.4	8~4	14~7	20~10	28~14	14.48~7.24
年固定薪资与绩效奖金百分比	6:4~8:2	6:4~8:2	6:4~8:2	6:4~8:2	6:4~8:2	6:4~8:2
法定外福利	3	4	4	7	8	4.75
租房津贴	0	1	1	2	2	1.15
车辆补贴	0	0	0	0	0	0
出差补贴	1	1	1	2	2	1.25
通讯、服装、书报、各类培训等补贴	1	1	1	2	2	1.25
其他补贴等	1	1	1	1	2	1.1
<p>年总收入包含： 年薪、中长期激励和法定外福利</p> <p>年薪包含： 年固定薪资和绩效奖金</p> <p>法定外福利（指国家法律规定福利之外的公司内定福利）包含： 住房津贴、车辆补贴、出差补贴、通讯、服装、书报、各类培训、其他补贴等</p> <p>中长期激励包含： 超利润提成、公司利润分享、股权激励、特定目标长期激励、项目跟投、保险公司延期方案等其他中长期激励</p> <p>特别说明： 上表统计的年薪福利总计仅包含：年薪和法定外福利，由于不同租赁公司中长期激励不一，因此年薪福利不含中长期激励，中长期激励部分详见本报告 7.4</p>						

任职资格：		
基本信息	范围	比例
年龄	23-38 岁	70%
行业从业年限	0-6 年	85%
岗位从业年限	0-3 年	85%
学历	硕士及以上	55%

数据各类租赁公司薪酬分为采用情况介绍（以上海为例）

一、以银行为发起人（注册资本金一般不低于 50 亿，人员规模不低于 100 人）的银行系金融租赁公司，高层的薪酬一般不会低于 P50，中层的前中

台大都在 P50~P75 之间，其他大多数职位不会超过 P50。

二、非银行系的金融租赁公司和大型央企、省市级国资委背景的融资租赁公司（注册本金一般不低于 20 亿，人数规模在 50 人左右），高层和核心业务中层的薪酬分位一般在 P50 人左右前中台中层薪酬一般在 P30~P50 之间，其他一般在 P25 左右。

三、一般地方国资委（城投公司）和厂商系背景的融资租赁公司（注册本金一般在 5~20 亿之间，人员规模不超过 50 人）高层的薪酬一般在 P30 左右，其他人员一般在 P20 左右。

四、民营融资租赁公司：民营最大的特点是对 1~2 个核心人员给与高分位薪酬（如 P75 分位），其他人员薪酬一般都处于中低分位（P10~P25）之间，以利于控制薪酬总额。

关于朴觅鑫

公司成立近 8 年以来，先后联合陆家嘴金融局等政府机构、天津、外商租赁协会、西湖论坛等行业权威组织、上百位行业权威专家和在职高管等，打造了 30 万+人才数据库，举办了包括首届融资租赁人力资源高峰论坛在内的多次行业顶尖规格峰会，定期推出了租赁薪酬报告、行业蓝皮书等各类高质量行业报告。累计服务恒信、中海、国控、电气、华宝、大唐租赁等标杆租赁公司近 400 家。

2017 年，朴觅鑫和天津租赁协会共同成立了天津分公司，公司总经理也被聘为“租赁智库人力资源院长”和各类租赁机构的特邀专家。2018 年，在全国租赁行业峰会上被授予全国第一家“最佳租赁人力资源服务机构”，专业化和个性化的服务赢得了行业客户的良好口碑。

主营业务：

1. 班子搭建团队建设——人才寻觅
2. 专业能力提升体系——行业培训
3. 人力资源系统设计——诊断咨询
4. 企业疑难咨询解惑——量身定制

【更多信息，请联系我们】

电话：021-52897099

网址：www.pmxin.com

邮箱：pmx@pmxin.com

地址：上海市静安区天目西路 218 号嘉里不夜城第一座



【扫描二维码 关注朴觅鑫】